

**人力资源和社会保障部人事考试中心
2022 年度单位预算**

2022 年 4 月

目 录

第一部分 人力资源和社会保障部人事考试中心概况

一、主要职责

二、单位预算的范围

第二部分 人力资源和社会保障部人事考试中心2022年度单位预算表

一、单位收支总表

二、单位收入总表

三、单位支出总表

四、财政拨款收支总表

五、一般公共预算支出表

六、一般公共预算基本支出表

七、政府性基金预算支出表

八、国有资本经营预算支出表

九、财政拨款预算“三公”经费支出表

第三部分 人力资源和社会保障部人事考试中心2022年度单位预算情况说明

第四部分 名词解释

第一部分 人力资源和社会保障部 人事考试中心概况

一、人力资源和社会保障部人事考试中心主要职责

（一）负责拟定有关专业技术人员资格考试考务管理制度、标准与技术规范，并组织实施；指导、协调、监督有关专业技术人员资格考试考务管理工作。

（二）负责有关专业技术人员资格考试题库建设，拟订试题、试卷质量评价标准及方法，并组织实施；承办有关资格考试专家委员会的具体工作。

（三）负责有关专业技术人员资格考试考试大纲、考试用书的编写及命题组织工作；承办合格标准拟定工作。

（四）承担专业技术人员资格考试诚信档案库管理维护与对失信应试人员进行联合惩戒的数据信息管理。

（五）承担专业技术人员职业资格证书的印制、发放及信息化管理工作；负责全国专业技术人员职业资格考试证书查询验证系统运行维护和电子证书生成发布相关工作。

（六）承担专业技术人员资格考试理论与实践、技术与方法等研究。

（七）承担中央和国家机关公务员录用考试笔试、面试题命题制，印制、传递、交接、保管笔试、面试题本工作。

（八）组织中央和国家机关公务员考试报名确认、缴费、笔试考试及阅卷工作，合成考生个人信息与考试成绩。

（九）按照规定权限对中央和国家机关公务员考试笔

试、阅卷工作中的违纪违规行为进行处理。

（十）承担公务员考试题库建设、专家队伍建设、测评方法研究应用、标准化考场建设、考务管理信息化建设等考试基础建设和科研工作。

（十一）负责人才测评的科研、信息技术的开发应用、市场开发工作；开展国际间考试、人才测评业务的交流与合作。

（十二）开展事业单位公开招聘考试、人才测评和社会化服务考试工作。

（十三）参与有关考试的考试大纲、考试用书的编写工作。

（十四）组织实施人事考试信息化建设规划、人事考试信息系统开发及运行维护、基础设施建设及运行管理工作。

（十五）承办部里交办的其他事项。

二、人力资源和社会保障部人事考试中心 2022 年度预算的范围

按照预算管理有关规定，目前单位预算的编制实行综合预算制度，即全部收入和支出都反映在预算中，人力资源和社会保障部人事考试中心收支均包含在单位预算中。

人力资源和社会保障部人事考试中心内设机构包括：办公室（党委办公室）、规划财务处、信息技术处、公务员考试命题一处、公务员考试命题二处、公务员考试考务处、资格考试一处、资格考试二处、资格考试三处、事业单位考试命题处、人才评价服务处。

第二部分 人力资源和社会保障部人事考试 中心 2022 年度单位预算表

单位收支总表

单位名称: 人力资源和社会保障部人事考试中心

单位: 万元

收 入		支 出	
项 目	预算数	项 目	预算数
一、一般公共预算拨款收入	21,017.37	一、社会保障和就业支出	31,968.41
二、政府性基金预算拨款收入		二、住房保障支出	308.05
三、国有资本经营预算拨款收入			
四、事业收入	11,139.09		
五、事业单位经营收入			
六、其他收入	120.00		
本年收入合计	32,276.46	本年支出合计	32,276.46
使用非财政拨款结余		结转下年	
上年结转			
收 入 总 计	32,276.46	支 出 总 计	32,276.46

单位收入总表

单位名称:人力资源和社会保障部人事考试中心

单位:万元

科目		合计	上年结转	一般公共预算 拨款收入	政府性基金预 算拨款收入	国有资本经 营预算拨款 收入	事业收入		事业单位 经营收入	上级补助 收入	附属单位 上缴收入	其他收入	使用非财政 拨款结余
科目编码	科目名称						金额						
							其中:教育收 费						
	人力资源和社会保障部人事考试中心	32,276.46		21,017.37			11,139.09					120.00	
208	社会保障和就业支出	31,968.41		20,865.08			10,983.33					120.00	
20801	人力资源和社会保障管理事务	30,955.29		20,856.44			9,978.85					120.00	
2080150	事业运行	10,426.79		327.94			9,978.85					120.00	
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	20,528.50		20,528.50									
20805	行政事业单位养老支出	1,013.12		8.64			1,004.48						
2080502	事业单位离退休	17.26		8.64			8.62						
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	533.88					533.88						
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	461.98					461.98						
221	住房保障支出	308.05		152.29			155.76						
22102	住房改革支出	308.05		152.29			155.76						
2210201	住房公积金	242.04		116.62			125.42						
2210202	提租补贴	9.61		9.61									
2210203	购房补贴	56.40		26.06			30.34						

单位支出总表

单位名称:人力资源和社会保障部人事考试中心

单位:万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	事业单位经营支出	对附属单位补助支出
	人力资源和社会保障部人事考试中心	32,276.46	11,747.96	20,528.50			
208	社会保障和就业支出	31,968.41	11,439.91	20,528.50			
20801	人力资源和社会保障管理事务	30,955.29	10,426.79	20,528.50			
2080150	事业运行	10,426.79	10,426.79				
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	20,528.50		20,528.50			
20805	行政事业单位养老支出	1,013.12	1,013.12				
2080502	事业单位离退休	17.26	17.26				
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	533.88	533.88				
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	461.98	461.98				
221	住房保障支出	308.05	308.05				
22102	住房改革支出	308.05	308.05				
2210201	住房公积金	242.04	242.04				
2210202	提租补贴	9.61	9.61				
2210203	购房补贴	56.40	56.40				

财政拨款收支总表

单位名称:人力资源和社会保障部人事考试中心

单位: 万元

收 入		支 出	
项目	预算数	项目	预算数
一、本年收入	21,017.37	一、本年支出	21,017.37
(一)一般公共预算拨款	21,017.37	(一)社会保障和就业支出	20,865.08
(二)政府性基金预算拨款		(二)住房保障支出	152.29
(三)国有资本经营预算拨款			
二、上年结转			
(一)一般公共预算拨款			
(二)政府性基金预算拨款			
(三)国有资本经营预算拨款			
		二、结转下年	
收入总计	21,017.37	支出总计	21,017.37

一般公共预算支出表

单位名称:人力资源和社会保障部人事考试中心

单位:万元

功能分类科目		2021年执行数		2022年预算数				2022年预算数比 2021年执行数		2022年预算数比 2021年执行数 (扣除中央基建投资)	
科目编码	科目名称	执行数	扣除中央基建投 资后执行数	年初预算数			扣除中央基建投 资后预算数	增减额	增减(%)	增减额	增减(%)
				小计	基本支出	项目支出					
	人力资源和社会保障部人事考试中心	11,624.03	11,624.03	21,017.37	488.87	20,528.50	21,017.37	9,393.34	80.81%	9,393.34	80.81%
208	社会保障和就业支出	11,464.54	11,464.54	20,865.08	336.58	20,528.50	20,865.08	9,400.54	82.00%	9,400.54	82.00%
20801	人力资源和社会保障管理事务	11,456.76	11,456.76	20,856.44	327.94	20,528.50	20,856.44	9,399.68	82.04%	9,399.68	82.04%
2080150	事业运行	302.26	302.26	327.94	327.94		327.94	25.68	8.50%	25.68	8.50%
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	11,154.50	11,154.50	20,528.50		20,528.50	20,528.50	9,374.00	84.04%	9,374.00	84.04%
20805	行政事业单位养老支出	7.78	7.78	8.64	8.64		8.64	0.86	11.05%	0.86	11.05%
2080502	事业单位离退休	7.78	7.78	8.64	8.64		8.64	0.86	11.05%	0.86	11.05%
221	住房保障支出	159.49	159.49	152.29	152.29		152.29	-7.20	-4.51%	-7.20	-4.51%
22102	住房改革支出	159.49	159.49	152.29	152.29		152.29	-7.20	-4.51%	-7.20	-4.51%
2210201	住房公积金	132.00	132.00	116.62	116.62		116.62	-15.38	-11.65%	-15.38	-11.65%
2210202	租房补贴	8.54	8.54	9.61	9.61		9.61	1.07	12.53%	1.07	12.53%
2210203	购房补贴	18.95	18.95	26.06	26.06		26.06	7.11	37.52%	7.11	37.52%

一般公共预算基本支出表

单位名称:人力资源和社会保障部人事考试中心

单位:万元

预算支出经济分类科目		2022年基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
	人力资源和社会保障部人事考试中心	488.87	407.32	81.55
301	工资福利支出	398.68	398.68	
30101	基本工资	246.39	246.39	
30102	津贴补贴	35.67	35.67	
30113	住房公积金	116.62	116.62	
302	商品和服务支出	81.55		81.55
30201	办公费	1.00		1.00
30202	印刷费	0.50		0.50
30204	手续费	0.05		0.05
30205	水费	6.00		6.00
30206	电费	16.82		16.82
30207	邮电费	15.00		15.00
30211	差旅费	0.50		0.50
30212	因公出国(境)费用	2.38		2.38
30213	维修(护)费	1.00		1.00
30214	租赁费	1.00		1.00
30216	培训费	0.50		0.50
30227	委托业务费	1.00		1.00
30228	工会经费	17.00		17.00
30231	公务用车运行维护费	15.34		15.34
30239	其他交通费用	3.46		3.46
303	对个人和家庭的补助	8.64	8.64	
30302	退休费	8.64	8.64	

政府性基金预算支出表

单位名称:人力资源和社会保障部人事考试中心

单位:万元

科目编码	科目名称	2022年政府性基金预算支出		
		合计	基本支出	项目支出
	合 计			

注:人力资源和社会保障部人事考试中心2022年无政府性基金预算,故表中无数据。

国有资本经营预算支出表

单位名称:人力资源和社会保障部人事考试中心

单位: 万元

科目编码	科目名称	2022年国有资本经营预算支出		
		小计	基本支出	项目支出
合 计				

注: 人力资源和社会保障部人事考试中心2022年无国有资本经营预算, 故表中无数据。

财政拨款预算“三公”经费支出表

单位名称:人力资源和社会保障部人事考试中心

单位:万元

2021年预算数						2022年预算数					
合计	因公出国 (境)费	公务用车购置及运行费			公务接待费	合计	因公出国 (境)费	公务用车购置及运行费			公务接待费
		小计	公务用车 购置费	公务用车 运行费				小计	公务用车 购置费	公务用车 运行费	
17.72	2.38	15.34	0.00	15.34	0.00	17.72	2.38	15.34	0.00	15.34	0.00

第三部分 人力资源和社会保障部人事考试中心2022年度单位预算情况说明

一、关于 2022 年收支总表的说明

按照综合预算的原则，人力资源和社会保障部人事考试中心所有收入和支出均纳入单位预算管理。收入包括：一般公共预算拨款收入、事业收入、其他收入；支出包括：社会保障和就业支出、住房保障支出。人力资源和社会保障部人事考试中心 2022 年收支总预算 32,276.46 万元。

二、关于 2022 年收入总表的说明

人力资源和社会保障部人事考试中心 2022 年收入预算 32,276.46 万元，其中：一般公共预算拨款收入 21,017.37 万元，占 65.12%；事业收入 11,139.09 万元，占 34.51%；其他收入 120.00 万元，占 0.37%。

三、关于 2022 年支出总表的说明

人力资源和社会保障部人事考试中心 2022 年支出预算 32,276.46 万元，其中：基本支出 11,747.96 万元，占 36.40%；项目支出 20,528.50 万元，占 63.60%。

四、关于 2022 年财政拨款收支总表的说明

人力资源和社会保障部人事考试中心 2022 年财政拨款收支总预算 21,017.37 万元。收入全部为一般公共预算拨款当年拨款收入 21,017.37 万元；支出包括：社会保障和就业支出 20,865.08 万元、住房保障支出 152.29 万元。

五、关于 2022 年一般公共预算支出表的说明

（一）一般公共预算当年拨款规模变化情况

人力资源和社会保障部人事考试中心 2022 年一般公共预算当年拨款 21,017.37 万元，比 2021 年执行数增加 9,393.34 万元，主要原因是按照党中央、国务院关于过紧日子的有关要求，厉行节约办一切事业，进一步大力压减一般性支出，重点压减公用经费和非急需非刚性项目支出，同时合理保障中心基本运转、命题费用、试卷费用、人员基本支出和既定的重点改革项目等支出需求，体现在有关支出科目中。

（二）一般公共预算当年拨款结构情况

社会保障和就业支出 20,865.08 万元，占 99.28%；住房保障支出 152.29 万元，占 0.72%。

（三）一般公共预算当年拨款具体使用情况

1. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）事业运行（项）2022 年预算数为 327.94 万元，比 2021 年执行数增加 25.68 万元，增长 8.50%。

2. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）其他人力资源和社会保障管理事务支出（项）2022 年预算数为 20,528.50 万元，比 2021 年执行数增加 9,374.00 万元，增长 84.04%。主要是考试服务保障经费增加。

3. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）事业单位离退休（项）2022 年预算数为 8.64 万元，比 2021 年执行数增加 0.86 万元，增长 11.05%。主要是退休

人员增加。

4. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项） 2022 年预算数为 116.62 万元，比 2021 年执行数减少 15.38 万元，下降 11.65%。

5. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）提租补贴（项） 2022 年预算数为 9.61 万元，比 2021 年执行数增加 1.07 万元，增长 12.53%。

6. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）购房补贴（项） 2022 年预算数为 26.06 万元，比 2021 年执行数增加 7.11 万元，增长 37.52%。

六、关于 2022 年一般公共预算基本支出表的说明

人力资源和社会保障部人事考试中心 2022 年一般公共预算基本支出 488.87 元，其中：

人员经费 407.32 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、住房公积金、退休费。

日常公用经费 81.55 万元，主要包括：办公费、印刷费、手续费、水费、电费、邮电费、差旅费、因公出国（境）费、维修（护）费、租赁费、培训费、委托业务费、工会经费、公务用车运行维护费、其他交通费用。

七、关于 2022 年政府性基金预算支出情况说明

人力资源和社会保障部人事考试中心 2022 年没有使用政府性基金预算拨款安排的支出。

八、关于 2022 年国有资本经营预算支出情况说明

人力资源和社会保障部人事考试中心 2022 年没有使用国有资本经营预算拨款安排的支出。

九、关于 2022 年财政拨款预算“三公”经费支出表的说明

人力资源和社会保障部人事考试中心 2022 年“三公”经费预算数为 17.72 万元，其中：因公出国（境）费 2.38 万元，公务用车购置及运行费 15.34 万元，公务接待费 0 万元。2022 年“三公”经费预算与 2021 年持平。

十、其他重要事项情况说明

（一）政府采购情况

2022 年政府采购预算总额 1,422.37 万元，其中：政府采购货物预算 278.86 万元、政府采购工程预算 0 万元、政府采购服务预算 1,143.51 万元。

（二）预算绩效管理情况

2022 年对人力资源社会保障部人事考试中心项目支出全面实施绩效目标管理，涉及一般公共预算拨款 20,528.50 万元，二级项目 1 个，项目名称为“考试服务保障经费”，根据以前年度绩效评价结果，优化考试服务保障经费项目 2022 年支出预算安排，并进一步改进管理、完善政策，项目具体情况如下：

1. 项目概述

开展专业技术人员资格考试和公务员考试等服务属于全国性人才选拔、认定和培养的重要工作，是加快实施人才强国战略建设高素质队伍的重要内容，通过公平公正的考试形式选拔和认定人才有利于促进社会公平正义，有利于

降低社会成本，提高全社会人才培育和使用的效率。该项工作由人力资源和社会保障部人事考试中心（公务员考试测评中心）、专业部委合作单位和省市考试机构共同完成。

2. 立项依据

人力资源和社会保障部人事考试中心是国家专门的人事考试机构。根据《人力资源社会保障部关于印发人力资源和社会保障部人事考试中心（公务员考试测评中心）主要职责内设机构和人员编制规定的通知》（人社部发〔2019〕66号），人事考试中心承担的具体工作主要有：组织实施经济专业技术资格考试等15项专业技术人员资格考试；印制和发放经济考试专业技术资格证书等36项职业资格证书（合格证明），承担证书信息化管理，负责证书查询验证系统运行维护和电子证书生成发布相关工作；承担中央国家机关公务员录用、遴选和选调等专项考试的考务和具体事务性工作；负责有关考试的考试大纲、考试用书的编写工作；组织实施人事考试信息化建设规划、人事考试信息系统开发及运行维护、基础设施建设及运行管理工作。根据考试相关科研成果和多年资格考试实施经验，要确保考试本身的公平公正和安全顺利进行，核心是试卷的命题质量、考试的安全保密、考务组织的科学合理。基于此，人力资源和社会保障部人事考试中心设立“考试服务保障经费”项目。

3. 实施主体

该项目由人力资源和社会保障部人事考试中心组织实施。

4. 实施方案

该项目总目标为保障各项考试的顺利安全实施。根据形势发展，人力资源和社会保障部人事考试中心自2016年起着手部署机考试点，拟通过几年试点过渡，逐步推进纸笔化考试向机考的转变。该项目实施内容包括：一是针对不同专业技术人员资格考试，完成命题和阅卷等相关工作，准确印刷并及时运送试卷（含答题卡）至全国各考点，印刷各类证书；二是针对公务员考试，加强公务员考试技术支持和考试录用测评体系建设，完成命题和阅卷等相关工作，确保中央国家机关公务员录用、遴选和选调等考试顺利进行；三是针对考试命审题、考务管理等工作的技术支持和数据管理，为资格考试命题、阅卷工作及日常工作提供优质保障。

5. 实施周期

该项目为长期延续项目，本轮实施周期为2022-2024年。

6. 年度预算安排

2022年拟安排该项目一般公共预算20,528.50万元，其中：

（一）专业技术人员资格考试相关费用12,716.08万元，主要用于专业技术人员资格考试命题和阅卷、考试试卷印制

和运送、资格证书（含合格证明）印制、资格考试技术支持与数据安全等工作。

（二）中央国家机关公务员录用、遴选和选调考试相关费用3,895.57万元，主要用于笔试命审题、考务实施、笔试试卷、面试和电话客服等工作。

（三）公务员考试相关费用1,474.30万元，主要用于公务员相关考试试卷印制、运送、录用测评体系建设和部分专项考试命审题、考务、阅卷组织管理及公务员相关考试技术支持和数据安全等工作。

（四）考试服务经费1,716.55万元，主要用于工作区的租赁和物业管理费、必要的资产配置、会议费、业务培训费及考试业务费等。

（五）考试命题和阅卷基地运行维护费726.00万元，主要用于租用西山考试基地的租金、运行经费、小型维修费等。

7. 绩效目标和指标

考试服务保障经费项目绩效目标表

(2022年度)

项目名称	考试服务保障经费					
主管部门及代码	[117]人力资源和社会保障部	实施单位	人力资源和社会保障部人事考试中心			
项目资金 (万元)	年度资金总额:	20,528.50		执行率 分值(10)		
	其中:财政拨款	20,528.50				
	上年结转	-				
	其他资金	-				
年度总体目标	目标1: 顺利完成各项考试命题和阅卷等工作,包括考试大纲编写修订、出版,试题试卷的命制、初审、终审、审校,考试的报名、考试实施、评卷、信息合成、数据校验、成绩发布等,进一步加强机考工作研究,做好考试运行管理工作,完成题库建设工作。 目标2: 确保各类考试的试卷(含答题卡)按规定准确印刷、保证质量,并安全及时地运送交付全国各考点,确保无泄密、无漏题等,不出安全事故。 目标3: 确保专业技术人员资格证书按规定准确印刷、保证质量,并及时准确地运送交付全国各考试机构,确保无遗漏、无多发,不出安全事故。 目标4: 保障人事考试各项业务应用系统顺利运行。 目标5: 通过全面做好各项常规工作,保障各项考试的顺利安全实施,不出考试安全和保密事故;通过不断改革逐步提高考试组织效率,提升考试管理水平,保障考试实现公平公正。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值权重 (90)	
	产出指标	数量指标	专业技术人员资格考试科目数	=55科	7	
			专业技术人员资格考试项目数	=15项	7	
			公务员相关考试提供题目套数	≥42套	7	
			公务员相关考试项目数	≥3项	7	
			人事考试网站访问量	≥2.5亿人次	7	
		质量指标	分级分类考试测评政策实现情况	符合各种考务文件规定		4
			笔试试题科学化评价结果	信度、难度、区分度稳定		3
			考务信息管理差错率	≤1%		4
		时效指标	按照考试计划完成考试任务	完成		4
		效益指标	经济效益指标	考试考务费缴库收入	≥10000万元	
	社会效益指标		服务专业技术人员资格考试和公务员相关考试报考人数	≥700万人次		8
			提供专业技术人员资格考试和公务员相关考试服务科次数	≥1720万人科次		8
			统一考务管理系统,提高考试政务信息化水平和政务信息(数据)共享程度	不断提高		4
			加强考试机构、人员队伍、专家队伍建设,逐步推进科学、公平、安全、规范考试	作用显著		3
生态效益指标	实施网报和电子化考试节约试卷等纸张成本,具备环保意义		作用显著		2	
满意度指标	服务对象满意度指标	主管部门和地方考试机构满意度	≥95%		5	
		推进考试便利化改革,规范考试管理流程,提升考生满意度	作用显著		5	

第四部分 名词解释

根据财政部制定的 2022 年政府收支分类科目，对有关名词做如下解释：

（一）一般公共预算拨款收入：指中央财政当年拨付的资金。

（二）事业收入：指开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入。

（三）其他收入：指除上述“一般公共预算拨款收入”、“事业收入”等以外的收入。主要是按规定动用的售房收入、存款利息收入等。

（四）上年结转：指以前年度安排、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金。

（五）基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

（六）项目支出：指在基本支出之外为完成事业发展目标所发生的支出。

（七）“三公”经费：纳入中央财政预决算管理的“三公”经费，是指用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。

（八）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）事业运行（项）：指中心基本支出。

（九）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障

管理事务(款)其他人力资源和社会保障管理事务支出(项):指考试服务保障事务方面的支出。

(十) 社会保障和就业支出(类)行政事业单位离退休(款)事业单位离退休(项):指中心离退休经费。

(十一) 住房保障支出(类)住房改革支出(款)住房公积金(项):指按照《住房公积金管理条例》的规定,由单位及其在职职工缴存的长期住房储金。该项政策始于上世纪九十年代中期,在全国机关、企事业单位在职职工中普遍实施,缴存比例最低不低于5%,最高不超过12%,缴存基数为职工本人上年工资。行政单位缴存基数包括国家统一规定的公务员职务工资、级别工资、机关工人岗位工资和技术等级(职务)工资、年终一次性奖金、特殊岗位津贴、艰苦边远地区津贴,规范后发放的工作性津贴、生活性补贴等;事业单位缴存基数包括国家统一规定的岗位工资、薪级工资、绩效工资、艰苦边远地区津贴、特殊岗位津贴等。

(十二) 住房保障支出(类)住房改革支出(款)提租补贴(项):指经国务院批准,于2000年开始针对在京中央单位公有住房租金标准提高发放的补贴,中央在京单位按照在编职工人数和离退休人数以及相应职级的补贴标准确定,人均月补贴90元。

(十三) 住房保障支出(类)住房改革支出(款)购房补贴(项):指根据《国务院关于进一步深化城镇住房制度改革加快住房建设的通知》(国发〔1998〕23号)的规定,从1998年下半年停止实物分房后,房价收入比超过4倍以

上地区对无房和住房未达标职工发放的住房货币化改革补贴资金。中央行政事业单位从 2000 年开始发放购房补贴资金，地方行政事业单位从 1999 年陆续开始发放购房补贴资金，企业根据本单位情况自行确定。在京中央单位按照《中共中央办公厅 国务院办公厅转发建设部等单位〈关于完善在京中央和国家机关住房制度的若干意见〉的通知》规定的标准执行，京外中央单位按照所在地人民政府住房分配货币化改革的政策规定和标准执行。